

1000news

La lettre aux administrateurs et délégués des sociétaires

Édito

À l'aube de l'Année Nouvelle, permettez-moi de vous renouveler mes Meilleurs Vœux pour vos familles et vous-mêmes. Que 2021 vous garde tous en bonne santé et nous redonne vite le bonheur de nous retrouver, dans un environnement sanitaire et économique apaisé.

Nouvelle année, nouvelle mandature ! Notre Association sommitale et notre institution AG2R Prévoyance ont vu leurs Conseils d'administration renouvelés et leurs nouvelles gouvernances installées. Nous exprimons toute notre reconnaissance aux présidents et administrateurs pour l'accomplissement de leurs mandats.

Au total, 16 administrateurs font leur première entrée dans les Conseils du Groupe : 14 à AG2R Prévoyance et 2 à AG2R Agirc-Arrco pour 2 postes vacants au collège adhérents. À tous, nous souhaitons la bienvenue et adressons nos félicitations.

La semaine prochaine, SGAPS AG2R LA MONDIALE et SGAM AG2R LA MONDIALE installent à leur tour leurs nouvelles gouvernances.

Les mois à venir vont être suspendus à l'évolution de l'épidémie et au déploiement de la vaccination. Il faudra du temps aux entreprises comme aux particuliers pour reprendre pieds et confiance. Notre Groupe sera à leurs côtés comme il l'a été durant la crise.

En 2021, poursuivons notre transformation, déployons de nouveaux métiers et soyons prêts à accompagner les projets de loi : celui de la cinquième branche de Sécurité sociale et celui sur la réforme du système de retraite. Des rendez-vous majeurs qui sont autant d'occasions pour notre Groupe de jouer son rôle d'acteur de référence de la protection sociale.

André Renaudin

La nouvelle présidence

⁽¹⁾ Mouvement des entreprises de France

⁽²⁾ Confédération française démocratique du travail

- **Brigitte Bouquot** (collège adhérents – Medef⁽¹⁾) a été nommée Présidente de l'Association sommitale AG2R LA MONDIALE ;
- **Brigitte Pisa** (collège participants – CFDT⁽²⁾) a été nommée Vice-présidente de l'Association sommitale AG2R LA MONDIALE ;
- **Christophe Samson** (collège participants – CFDT) a été nommé Président d'AG2R Prévoyance ;
- **Jean-Michel Verdu** (collège adhérents – Medef) a été nommé Vice-président d'AG2R Prévoyance.

⁽³⁾ Institut national des Hautes Études de Sécurité

⁽⁴⁾ Association de management des risques et des assurances de l'entreprise



Brigitte Bouquot, 64 ans, est diplômée de l'École Polytechnique, de l'INHES⁽³⁾ et Docteur-ingénieur de l'École des Mines. Elle débute sa carrière professionnelle à la direction financière d'IBM France avant d'en devenir Secrétaire général adjoint. Elle rejoint Thales à sa privatisation et y occupe plusieurs fonctions de direction, notamment Directeur de l'audit interne puis Directeur des assurances et de la gestion des risques. Brigitte Bouquot a par ailleurs été Présidente de l'Amrae⁽⁴⁾ de 2015 à 2020 et en est devenue Vice-Présidente. Désormais retraitée, elle est administrateur des sociétés d'assurance du Groupe Thales et elle a été désignée par le Medef comme administrateur d'AG2R Agirc-Arrco et de l'Association sommitale AG2R LA MONDIALE en décembre dernier.

« Je suis très fière de rejoindre la présidence paritaire de l'Association sommitale AG2R LA MONDIALE aux côtés de Brigitte Pisa. Je me réjouis de contribuer, avec l'ensemble des administrateurs, au développement du Groupe, acteur de référence de l'assurance de protection sociale. Nous aurons à cœur d'œuvrer à l'avenir d'AG2R LA MONDIALE et de la protection sociale dans un monde en transformation. »

⁽⁵⁾ Association générale des institutions de retraite des cadres - Association des régimes de retraite complémentaire

⁽⁶⁾ Autorité des normes comptables



Brigitte Pisa, 55 ans, est titulaire d'un diplôme d'études supérieures comptables et financières. Elle est Responsable administratif et comptable chez Sagess. Elle est par ailleurs administrateur de la Fédération Agirc-Arrco⁽⁵⁾, membre des commissions sociale, technique et informatique, administrative et financière, membre du Collège de l'ANC⁽⁶⁾ au titre des organisations syndicales représentatives des salariés et membre du Conseil d'administration de l'Université Paris-Diderot. Administrateur d'AG2R LA MONDIALE depuis 2009, elle est également membre des Conseils d'administration d'AG2R Agirc-Arrco, d'AG2R Prévoyance et de la Fondation d'entreprise AG2R LA MONDIALE.

« Avant tout, j'aimerais souhaiter à Brigitte Bouquot la bienvenue à l'Association sommitale et chez AG2R LA MONDIALE. À l'occasion de ce deuxième mandat, je me réjouis de poursuivre les travaux engagés au sein d'une présidence paritaire 100 % féminine qui traduit pleinement la modernité de notre Groupe. Nous avons de nombreux défis à relever ensemble pour servir nos assurés dans un contexte d'accélération de recomposition de la protection sociale en France. »



Christophe Samson, 53 ans, est technicien électromécanicien dans l'industrie agro-alimentaire, qu'il représente au Pôle alimentaire de l'Association sommitale AG2R LA MONDIALE et à la Commission d'action sociale des professions de l'alimentaire d'AG2R Agirc-Arrco. Il est par ailleurs Conseiller fédéral à la Fédération générale agroalimentaire CFDT. Administrateur d'AG2R LA MONDIALE depuis 2007, il est également membre des Conseils d'administration de l'Association sommitale AG2R LA MONDIALE, de SGAM AG2R LA MONDIALE, de SGAPS AG2R LA MONDIALE

et il siège dans les instances régionales Bretagne – Pays-de-la-Loire d'AG2R Agirc-Arrco. Il avait assuré la Présidence d'Isica Prévoyance de 2011 à 2014, année de sa fusion avec AG2R Prévoyance.

« Je suis très heureux de prendre aujourd'hui la mission de Président d'AG2R Prévoyance pour poursuivre le travail accompli par mes prédécesseurs. La crise que nous traversons démontre combien la prévoyance est essentielle pour les salariés comme pour les entreprises. Dans ce contexte, j'aurai à cœur de veiller au renforcement de la qualité de service que nous devons à nos assurés pour être au rendez-vous de ces sujets majeurs pour nos concitoyens. »



Jean-Michel Verdu, 66 ans, est retraité et ancien gérant de Calliste, entreprise de conseil qu'il a créée en 2003. Il a également été Directeur général au sein de cliniques. Il a par ailleurs assuré la Présidence du Medef Aveyron et Midi-Pyrénées et du Comité paritaire interprofessionnel pour l'emploi et la formation professionnelle de la région Occitanie. Il représente actuellement le Medef auprès de l'Urssaf Midi-Pyrénées et préside l'Association de bilan de compétences de l'Aveyron. Administrateur d'AG2R LA MONDIALE depuis 1985, Jean-Michel Verdu est également administrateur de l'Association sommitale

AG2R LA MONDIALE, de la Fondation AG2R LA MONDIALE, de SGAM AG2R LA MONDIALE et de SGAPS AG2R LA MONDIALE. Il assure la Présidence du Comité social territorial Midi-Pyrénées d'AG2R Agirc-Arrco.

« Je suis très honoré de la confiance que m'accordent les administrateurs. Elle m'oblige et m'engage. Je compte exercer cette responsabilité en m'investissant pleinement aux côtés de l'ensemble des membres des collèges adhérents et salariés. Ensemble, nous œuvrerons au service du développement d'AG2R Prévoyance, qui a une place particulière dans le Groupe, et accorderons toute notre attention aux assurés fragilisés par la crise. »

Association sommitale AG2R LA MONDIALE

Composition du Conseil d'administration

Collège des Adhérents		Collège des Participants	
Dominique ANRACT	U2P	Jean-Camille GALLAY	CGT
Chantal BELLIARD	Medef	Françoise GAMBIER	
Bertrand BOISRAMÉ	Medef	François GULLY	
Brigitte BOUQUOT	Medef	Michel DAVRIL	CFE-CGC
Michel CHASSANG	U2P	Jean-Arnaud GUYARD	
Jean-Yves JOUAN-AUZEBY	Medef	Colette ZAGOURI	
Pascale LEMAISTRE	Medef	Fabienne CHEVREAU	FO
Hugues-Arnaud MAYER	Medef	Christian CRÉTIER	
Franck MOUGIN	Medef	Philippe PIHET	
Christian MUNCH	CPME	Yves BÉTHIER	CFTC
Marie-Line PESQUIDOUX	Medef	Michel CANOVAS	
Francis REBERT	Medef	Brigitte de CHÂTEAU-THIERRY	
Philippe THOURON	CPME	Marie-Anne DONSIMONI	CFDT
Jean-Michel VERDU	Medef	Brigitte PISA	
Sophie WINCKLER	Medef	Christophe SAMSON	
Autres membres			
Alain BENJAMIN (CFE-CGC)		CGRR Agirc-Arrco	
Murielle JABÈS (Medef)			
Olivier BENHAMOU		AG.Mut	
Élisabeth CHABOT			
Georges RENOUARD			
Pierre GEIRNAERT		La Mondiale	
Philippe LAMBLIN			

AG2R Prévoyance

Composition du Conseil d'administration

Collège des Adhérents		Collège des Participants	
Titulaires			
Michel CHASSANG	U2P	Michel DAVRIL	CFE-CGC
François LEROUX	CPME	Jean-Arnaud GUYARD	
Christelle LOTZ	CPME	Laurence GRANDJEAN	
Hugues-Arnaud MAYER	Medef	Michel CANOVAS	CFTC
Thomas MILHE	Medef	Philippe SOULARD	
Franck MOUGIN	Medef	Philippe VANDELLE	
Laurent MUNEROT	U2P	Fabienne CHEVREAU	
Marie-Line PESQUIDOUX	Medef	Christian CRÉTIER	FO
Jean-Louis PEYRUDE	Medef	Philippe PIHET	
Maud PIGEASSOU	Medef	Anouar KENZEDDINE	CFDT
Dominique SCHELCHER	Medef	Brigitte PISA	
Xavier THOMAS	Medef	Christophe SAMSON	
Philippe THOURON	CPME	François GULLY	
Sophie TOUHADIAN-GIELY	Medef	Ève PERRAUD	CGT
Jean-Michel VERDU	Medef	Alain THOMAS	
Suppléants			
Jean-Yves BAETEMAN	Medef	David NOWACZYK	CFE-CGC
Sylvain CONNANGLE	CPME	Hervé BEZERKA	
Danièle CROUZET	U2P	Fabrice LENFANT	CFTC
Lionel DELOINGCE	Medef	Frédérique POUTARAUD	
Jean-Noël LELIÈVRE	Medef	Cécile DOLOMIE	FO
Jérôme LEPAROUX	Medef	Alain MOLINA	
Audrey LUCCHINACCI	CPME	Christelle GODET	CFDT
Christian MARTIN	U2P	Poste vacant	
Fabienne MUNOZ	U2P	Patrice BALLESTER	CGT
Emmanuel VASSENEIX	Medef	Gaëtan MAZIN	

Sommaire

Conjoncture macroéconomique et financière	Page 6
<i>Lettre Éco</i>	Page 8
Retraite	Page 8
Santé	Page 10
Épargne	Page 12
À noter	Page 13
Actus Groupe	Page 14
Cyclisme	Page 19
Ils nous ont quittés	Page 19
Nominations	Page 20
Ordre national du Mérite	Page 20
Nominations Groupe	Page 21
Formation	Page 22
Agenda	Page 23

⁽⁷⁾ Source : Direction
de la recherche

Conjoncture macroéconomique et financière⁽⁷⁾

Bilan 2020 : une récession mondiale inédite du fait de la crise sanitaire

Une pandémie de coronavirus a déclenché de sévères mesures de restriction de l'activité (confinement, fermeture des frontières, etc.) dès le printemps et un violent recul du Pib⁽⁸⁾ mondial (-3,5 % en moyenne annuelle). Les Européens ont mis en place les mesures les plus strictes et ont été économiquement les plus affectés. Malgré un soutien monétaire et budgétaire conséquent, le Pib de la zone euro a reculé de plus de 7 %. L'Allemagne (-5,4 %), a mieux résisté, moins affectée par la première vague de l'épidémie, puis soutenue par le rebond vigoureux de l'industrie mondiale à partir de l'été. En France, les deux confinements ont été plus stricts et le Pib a chuté d'environ 9 %. La crise a eu un effet déflationniste, la demande chutant plus que l'offre : l'inflation a ralenti à 0,3 % sur l'ensemble de la zone euro (après 1,2 % en 2019), et une importante épargne liquide s'est accumulée. Aux États-Unis, la récession a été moins sévère (-3,5 %) grâce à un soutien budgétaire deux fois plus important (environ 13 % du Pib) qu'en zone euro et à des mesures sanitaires moins strictes. La Fed⁽⁹⁾ a su baisser ses taux de 1,75 % à zéro très rapidement et lancer un programme d'achats d'actifs qui l'a conduit à presque doubler son bilan. La Chine, première touchée, est très vite sortie de crise. C'est l'un des rares pays à enregistrer une croissance en 2020 (+2 %), grâce au dynamisme de la demande externe et de l'industrie mondiale. Elle dépasse largement fin 2020 son niveau d'activité d'avant-crise. L'assouplissement monétaire mené par la plupart des banques centrales a provoqué une nouvelle vague de baisse des taux longs : aux États-Unis, les rendements à 10 ans ont chuté de 100 pb pour s'établir à 0,90 % fin 2020 ; en France, ils baissaient de 42 pb à -0,33 %. Les actions ont connu une chute

⁽⁸⁾ Produit intérieur brut

⁽⁹⁾ Réserve fédérale
des États-Unis

brutale au début de la crise (-30 % à la mi-mars pour les indices mondiaux) avant de se redresser, d'abord aux États-Unis, puis dans le reste du monde avec les perspectives d'une vaccination rapide. Malgré cette profonde crise économique, les marchés actions mondiaux progressent de 17 % en dollar (dividendes réinvestis), 19 % pour les marchés émergents, 21 % aux États-Unis et 10 % au Japon (en yen). En Europe, où l'activité a été la plus affectée, les performances sont légèrement positives (+0,8 %). L'euro a, par ailleurs, progressé de 10 % par rapport au dollar.

Taux de change



Perspectives 2021 : reprise en V

L'exemple du fort rebond qui a suivi le confinement du printemps 2020 laisse penser que l'activité pourrait rapidement revenir à la normale cette année, dès que les restrictions seront levées. Une troisième vague épidémique est rendue moins probable par les perspectives d'une vaccination massive au premier semestre. Le Pib mondial reviendrait à son niveau d'avant-crise vers la fin du premier semestre et progresserait de 7 % en moyenne sur l'année. Le Pib de la zone euro atteindrait son niveau d'avant-crise en septembre et progresserait de 5,4 % en moyenne. Aux États-Unis, le retour à la normale aurait lieu avant juin et le Pib progresserait de 5,7 %. En Chine, la croissance accélérerait à 8 %. Ce rebond économique entraînera une accélération de l'inflation aux alentours de 2 % aux États-Unis et 1 % en Europe. Les banques centrales resteront néanmoins éloignées de leurs objectifs et devraient maintenir des politiques monétaires très accommodantes tout au long de l'année. Les taux courts resteront donc très bas ou négatifs, limitant la hausse des taux longs. Ceux-ci pourraient néanmoins remonter un peu, à mesure que la stabilisation de l'économie se confirmera, afin d'atteindre -0,10 % pour les taux 10 ans français en fin d'année. Le redressement des marchés actions devrait se poursuivre, surtout en Europe, où les valorisations des entreprises sont bien moindres qu'aux États-Unis.

Eonia : taux de référence
du marché interbancaire
de la zone euro
TEC 10 ans : taux
à échange constant
SWAP 10 ans : contrat
d'échange de taux d'intérêt
Pb : point de base

Évolution des marchés financiers

	Niveau	Variations	
	31-déc	Sur une semaine	En 2020
Eonia	-0,47 %	0 pb	-2 pb
Taux 3 mois	-0,55 %	0 pb	-16 pb
TEC 10 ans	-0,33 %	3 pb	-42 pb
Swap 10 ans	-0,26 %	-2 pb	-47 pb
Cac 40	5 551	0,5 %	-7,1 %
Euro-dollar	1,223	0,3 %	7,8 %

Lettre Éco

Dans le cadre de son partenariat avec Le Cercle de l'Épargne, AG2R LA MONDIALE vous adresse la *Lettre Éco*, l'hebdo réalisé par l'économiste Philippe Crevel et Sarah Le Gouez, Secrétaire générale. Vous trouverez ci-après le lien vers les numéros datés du 26 décembre 2020 et du 2 janvier 2021 :

[Numéro du 26 décembre](#)
[Numéro du 2 janvier 2021](#)

RETRAITE

⁽¹⁰⁾ Comité de suivi
des retraites

⁽¹¹⁾ Projet de loi de
financement de la Sécurité
sociale

Publication du dernier avis du CSR⁽¹⁰⁾



Le Comité de suivi des retraites, présidé par l'économiste Didier Blanchet, a rendu son avis le 21 décembre. Cet avis a pour but d'éclairer les travaux d'élaboration du PLFSS⁽¹¹⁾ annuel et doit être le dernier dans la perspective de la mise en place du système universel de retraite.

Le CRS affirme que « *l'incertitude est le lot classique des projections, mais elle apparaît cette année bien plus élevée qu'à l'ordinaire, y compris à très court terme en raison des nouvelles mesures de confinement en cours en France et dans le reste du monde* ». De fait, cet avis ne formule pas de recommandations. Il met néanmoins en évidence que les précédentes réformes des retraites ont stabilisé le système, et même sans la mise en place d'un système universel, la baisse du ratio retraites/Pib avait été entamée. En effet, les dépenses de retraite ont reculé de 14,1 % en 2014 à 13,6 % entre 2014 et 2019. La crise sanitaire ayant interrompu ce processus, le comité propose de s'interroger sur l'utilisation du levier « *niveau de retraite des retraités actuels* ». Parmi tous les leviers actionnables, « *il y en a deux qui sont, soit peu opérants, soit difficiles à activer à très court terme* » : l'âge de liquidation, difficile à modifier dans un contexte de chômage accru, et le niveau

de cotisations. Agir sur le niveau des retraites semble donc être la seule possibilité. Le CSR rappelle néanmoins « *que les mesures de désindexation ont déjà été beaucoup mobilisées ces dernières années, combinées à des hausses de prélèvements sur les retraites* ».

Téléchargez l'avis complet du CSR [en suivant ce lien](#).

⁽¹²⁾ Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques

⁽¹³⁾ Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

⁽¹⁴⁾ Groupe iso-ressources moyen pondéré

⁽¹⁵⁾ Pathos moyen pondéré

Une étude de la Drees⁽¹²⁾ portant sur le taux d'encadrement en Éhpad⁽¹³⁾



La Drees a récemment publié une étude analysant les facteurs qui influent sur le taux d'encadrement des résidents en Éhpad. Ainsi, pour l'institution, le taux d'encadrement varie entre les Éhpad selon le niveau moyen de dépendance des résidents dans un établissement (mesurée par son GMP⁽¹⁴⁾) ou selon le statut juridique. Hormis ces deux indicateurs, on note que

l'indicateur des besoins moyens en soins médico-techniques des résidents (PMP⁽¹⁵⁾) a aussi un effet sur le taux d'encadrement. Par ailleurs, les Éhpad privés présentent des taux d'encadrement plus faibles que les Éhpad publics. Le taux d'encadrement diminue également avec le nombre d'activités sous-traitées. Les Éhpad avec un faible nombre de places installées (moins de 60) ont un taux d'encadrement en moyenne plus élevé. Enfin, le taux d'encadrement d'un Éhpad diffère selon le pôle urbain dans lequel il s'inscrit. Les établissements dans les petits et moyens pôles urbains ont un taux d'encadrement plus faible que ceux qui se trouvent dans un grand pôle urbain. Les structures situées dans une commune isolée ont un encadrement en moyenne plus élevé. On retient également que le taux d'encadrement dans les Éhpad a bien augmenté entre 2011 et 2015 (entre +3 et +10 points selon la spécification du modèle).

Retrouvez le dossier complet de la Drees sur ce sujet [en suivant ce lien](#).

La retraite par capitalisation en forte hausse mais toujours insuffisante



Selon l'édition 2020 de l'Observatoire des retraites européennes d'Eres, l'épargne retraite par capitalisation des Français est passée de 591,3 Md€ en 2009 à 964,6 Md€ en 2019, soit (+63,1 %). Elle a cependant

enregistré une progression moins rapide que dans les pays de l'OCDE⁽¹⁶⁾ (+87 % en moyenne sur la période 2009-2019). Elle représente ainsi 23 % de l'épargne financière totale des Français et 40 % du Pib français. Eres précise que cette épargne se répartit entre les produits d'épargne retraite dédiés (environ 230 Md€ d'encours) et les autres placements financiers de type PEE⁽¹⁷⁾, livrets, valeurs mobilières et assurance vie. L'assurance vie représente désormais 41 % des encours, contre 48 % en 2009.

⁽¹⁶⁾ Organisation de coopération et de développement économiques

⁽¹⁷⁾ Plan d'épargne entreprise

SANTÉ

⁽¹⁸⁾ Loi de financement de la Sécurité sociale

Ce qu'il faut retenir de la LFSS⁽¹⁸⁾

LOI DE
FINANCEMENT
DE LA SÉCURITÉ
SOCIALE
2020

À crise sanitaire sans précédent, mesures d'exception : un déficit record (50,7 Md€ tous régimes confondus en 2020 et 35,8 prévus pour 2021) en raison à la fois du ralentissement économique (-8,9 % d'évolution de la masse salariale en 2020) et des mesures prises pour combattre le virus, porte l'évolution des dépenses d'assurance maladie à un niveau jamais atteint (+9,2 % en 2020). La LFSS officialise aussi la cinquième branche de la Sécurité sociale, « Autonomie », qui n'aura cependant guère d'impact réel avant le vote d'un projet de loi « grand âge » annoncé, mais encore reporté... Cette LFSS prévoit toutefois les crédits nécessaires aux premières mesures de revalorisation en faveur du secteur hospitalier et médico-social décidées dans le cadre du Ségur de la santé. Enfin, cette LFSS crée une contribution « exceptionnelle des organismes d'assurance maladie complémentaires » à la gestion de la crise sanitaire, qui s'élèvera à 1,5 Md€ (1 pour 2020 et 0,5 pour 2021) et s'ajoutera aux 5,4 Md€ de taxes déjà acquittées principalement au titre de la taxe de solidarité additionnelle. On retiendra également la création d'un régime obligatoire d'indemnités journalières pour les professions libérales, l'extension du tiers payant intégral sur le panier « 100 % Santé » (certains dispositifs optiques, dentaires et auditifs) et la simplification du ticket modérateur sur les passages aux urgences à l'hôpital non suivis d'hospitalisation.

⁽¹⁹⁾ Accord national interprofessionnel

Un nouvel Ani⁽¹⁹⁾ sur la santé au travail



Le 9 décembre 2020, les partenaires sociaux ont conclu un nouvel accord national interprofessionnel « *pour une prévention renforcée et une offre renouvelée en matière de santé au travail et conditions de travail* ». Ce projet d'Ani est ouvert à la signature jusqu'au 8 janvier 2021. Il accueille

^(2°) Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres

⁽²¹⁾ Force ouvrière

⁽²²⁾ Union des entreprises de proximité

⁽²³⁾ Troubles musculo-squelettiques

actuellement l'avis favorable de trois syndicats (CFDT, CFE-CGC⁽²⁰⁾ et FO⁽²¹⁾) et de deux organisations patronales (Medef, l'U2P⁽²²⁾). Une fois signé, cet accord sera intégré à la réforme de la santé au travail portée par la majorité, prochainement déposée à l'Assemblée nationale, et dont l'examen devrait intervenir au mois de février 2021. Le texte s'articule autour de trois axes majeurs :

- la prévention des risques professionnels dits « classiques » dans les entreprises : chimiques, biologiques, TMS⁽²³⁾, psychosociaux, risques émergents aux nouvelles technologies ;
- la lutte contre la désinsertion professionnelle : repérage précoce des situations pouvant conduire à une inaptitude du salarié, facilitation du signalement de ce type de risque, mise en œuvre d'une visite de « mi-carrière » afin de repérer les inadéquations entre le poste de travail et l'état de santé du salarié ;

⁽²⁴⁾ Comité social
et économique

⁽²⁵⁾ Document unique
d'évaluation des risques
professionnels

- la promotion de la qualité de vie au travail en lien avec la santé au travail : la création d'un passeport prévention pour la formation des salariés, un renforcement de la formation des élus du CSE⁽²⁴⁾, la mise en place du DUERP⁽²⁵⁾.

Retrouvez plus de détails sur le projet d'Ani en [suivant ce lien](#).

Les propositions de l'Institut Montaigne en matière de santé mentale



L'Institut Montaigne a publié des propositions afin d'améliorer la santé mentale des Français en plein contexte d'épidémie. Cette dernière génère incertitude, peur, isolement et deuils, et aura des conséquences fortes sur la santé mentale. Entre fin septembre et début novembre 2020, la prévalence des troubles dépressifs a doublé en France, passant de 10 à 21 %. Selon le groupe de réflexion, à peine la moitié des personnes souffrant de troubles psychiques sont prises en charge et les personnes atteintes de maladies psychiatriques sévères meurent en moyenne entre 13 et 16 ans plus tôt que le reste de la population. L'Institut relève que la psychiatrie est le premier poste de dépenses de l'Assurance Maladie, devant le cancer ou les maladies cardiovasculaires, et que le nombre de psychiatres par habitant en France est l'un des plus élevés de l'Union européenne. Le think tank propose ainsi une prise en charge innovante des troubles les plus fréquents (la dépression, les troubles anxieux, les troubles du stress post-traumatique) et promeut une approche intégrée entre santé mentale et santé physique, en prônant un recentrage de la prise en charge de la santé mentale autour des généralistes.

Retrouvez la publication complète de l'Institut Montaigne [en suivant ce lien](#).

Les impacts du confinement sur les pathologies liées à l'activité professionnelle



Un groupe de chercheurs et médecins indépendants de la Section Rachis et de la Société française de rhumatologie s'est intéressé aux conséquences potentielles du confinement sur les douleurs lombaires. Après une étude menée dans six centres français et un centre suisse, auprès de 360 patients pris en charge pour une lombalgie chronique, les résultats ont mis en évidence que 41 % des patients ont vu leur douleur s'aggraver pendant le confinement, alors que 14 % estiment qu'elles se sont améliorées. Plus de 50 % ont déclaré avoir plutôt bien vécu le confinement et 19 % l'avoir mal vécu. Le vécu difficile du confinement apparaît comme significativement associé à l'aggravation des douleurs. Des résultats semblables ont été observés chez les patients en télétravail, notamment pour ceux qui n'ont pas bénéficié d'une installation ou de matériel adapté au télétravail. Ainsi, 29 % des personnes interrogées ont eu recours à une consultation médicale et/ou une augmentation de leur traitement antalgique pendant le confinement.

Publication d'une étude sur le niveau de risques pour la santé et la sécurité des salariés en 2021



Selon l'étude « *Perspectives des risques 2021* », menée par International SOS en partenariat avec Ipsos MORI auprès de plus de 1 400 professionnels du risque dans 95 pays, le niveau de risques sur la santé et la sécurité des salariés a atteint son plus haut niveau depuis 2016. Ainsi, cinq risques à anticiper en 2021 ont été identifiés : les turbulences économiques et politiques, la redéfinition des pratiques du devoir de protection en entreprise, l'infodémie (les fausses informations sur internet à propos de la pandémie), la santé mentale des employés et ses conséquences sur leur engagement et leur productivité, ou encore, le développement des « angles morts » issus de la focalisation de l'attention sur le covid-19. Huit professionnels sur dix estiment ainsi que les risques pour la santé et la sécurité des salariés ont augmenté en 2020 et vont continuer à progresser en 2021, en particulier pour les salariés dans leur pays de résidence (85 %), le personnel affecté à l'étranger (81 %), les étudiants et professeurs (80 %), les voyageurs d'affaires (79 %) et les travailleurs sur site isolé (77 %). La majeure partie des professionnels interrogés estiment que les maladies infectieuses pourraient affecter l'implication des employés en 2021, plus de 30 % des répondants pensent que les problèmes de santé mentale auront également un impact sur leur productivité. Ce chiffre atteint 43 % parmi les responsables des étudiants et du corps enseignant. Pour les experts du Comité de résilience de l'organisation, les problèmes liés à la santé mentale dépasseront ceux liés au covid-19 pour l'année à venir.

ÉPARGNE

Collecte nette négative pour l'assurance vie en octobre

⁽²⁶⁾ Fédération française de l'assurance



⁽²⁷⁾ Unité de compte

Selon les derniers chiffres de la FFA⁽²⁶⁾, la collecte nette en matière d'assurance vie a atteint -30 M€ sur novembre 2020. Les cotisations se montent à 10,4 Md€ dont 34 % en UC⁽²⁷⁾. Les prestations versées sur l'avant-dernier mois de 2020 atteignent 10,5 Md€. Depuis le 1^{er} janvier 2020, la collecte nette reste négative et s'établit à -7,3 Md€ (+23,3 Md€ sur les 11 premiers mois de l'année 2019). Sur la même période, le cumul des cotisations en assurance vie atteint 103,5 Md€ (132,8 Md€ sur la même période en 2019), les versements cumulés sur les supports en UC représentent 35,3 Md€, soit 34 % des cotisations (27 % sur la même période en 2019 pour un montant de 35,2 Md€). Le montant total des prestations versées sur les 11 premiers mois de 2020 s'élève à 110,8 Md€ (109,5 Md€ sur la même période en 2019). À la fin du mois de novembre 2020,

l'encours global des contrats d'assurance vie atteint 1 785 Md€. La part de cet encours investie dans des actifs d'entreprises (actions, obligations, immobilier) dépasse les 60 % : la contribution au financement des entreprises s'élève ainsi à 1 100 Md€.

À NOTER

Bouclage du volet santé du programme d'investissement « Assureurs – Caisse des Dépôts Relance Durable France »



Le volet santé du programme d'investissement « Assureurs – Caisse des Dépôts Relance Durable France » est officiellement bouclé avec 780 M€ financés par 19 assureurs et trois investisseurs institutionnels. Pour rappel, ce fonds vise à renforcer la souveraineté sanitaire de notre pays, en investissant notamment dans les domaines de la recherche, des infrastructures, de la logistique et des services de santé. Trois fonds dédiés au secteur de la santé ont été mis en place : « Santé Actions Non Cotées », « Santé Dette Non Cotée » et « Santé Actions Cotées ». Ils apporteront leur financement en priorité :

- à la relocalisation de laboratoires de recherche ou d'unités de production de médicaments ;
- au développement des services utiles à la santé : services à la personne, soins à domicile, télémédecine ;
- à la recherche, à l'innovation, au développement de médicaments, de technologies, d'appareils pour la santé ;
- à la prévention des maladies.

Les entreprises sélectionnées par les fonds devront ainsi augmenter leur capacité de production en France. L'impact financier et extra-financier de ce point sera évalué tout au long de sa mise en œuvre, afin de rendre compte de la contribution de ces investissements. Cette stratégie de financement tiendra compte des enjeux du secteur de la santé, de leur évolution dans le temps et de la dynamique de découverte.

⁽²⁸⁾ European Insurance and Occupational Pensions Authority

AEAPP : Autorité européenne des assurances et des pensions professionnelles

Les propositions de l'EIOPA⁽²⁸⁾ pour la révision de la directive Solvabilité 2



Le 17 décembre, l'EIOPA (l'Autorité européenne des assurances et des pensions professionnelles (AEAPP)) a rendu publiques ses propositions dans le cadre de la révision de la directive européenne Solvabilité 2. L'institution propose ainsi de donner aux États membres la possibilité de fixer le plancher d'application de la directive.

Les textes actuels prévoient une exclusion des organismes réalisant moins de 5 M€ de chiffre d'affaires ; l'EIOPA annonce une fourchette

allant de 5 à 24 M€. En outre, elle propose de doubler les seuils relatifs aux provisions techniques. En ce qui concerne les structures de taille modeste, l'organisme met en avant un dispositif à deux étages qui donnerait le bénéfice de la proportionnalité à tout organisme « *à faible profil de risque* » répondant à une série de six critères. Le second étage concernerait les organismes ne respectant que certains des critères énoncés, qui devraient alors négocier l'application de la proportionnalité avec son superviseur national. L'EIOPA propose enfin d'autoriser l'application de la proportionnalité aux « *entreprises présentant un profil de risque très spécifique, non couvert par les critères identifiant les entreprises à profil de risque faible ou moyennement élevé qui ont l'intention d'appliquer le principe de proportionnalité en ce qui concerne les risques immatériels* ».

43^e Congrès de la Mutualité française décalé



Initialement prévu à Marseille du 23 au 25 juin, le 43^e Congrès de la Mutualité française est décalé en octobre 2022 à cause de la crise sanitaire. Il se tiendra toujours dans la cité phocéenne.

Quelques chiffres à noter

⁽²⁹⁾ Salaire minimum
de croissance

⁽³⁰⁾ Revenu de solidarité active

- 0,99 % de hausse du Smic⁽²⁹⁾, soit 1 554,58 € bruts (10,25 € par heure).
- 3 428 € : montant mensuel du plafond de la Sécurité sociale 2021.
- 2,07 millions de bénéficiaires du RSA⁽³⁰⁾ fin octobre 2020 (+8,6 % sur un an).
- 82 % des 29 000 offres d'emploi sur les métiers du grand âge ont été pourvues.

ACTUS GROUPE

Téléthon : le challenge des sapeurs-pompiers



Le 5 décembre, à l'occasion du Téléthon, les sapeurs-pompiers de France ont mené un challenge avec l'AFM-Téléthon afin de récolter des dons. Plusieurs défis ont été lancés, dont « La Décalade », une course de cyclisme virtuelle depuis la plateforme Zwift. Le Groupe s'est associé au défi : des coureurs de l'équipe cycliste AG2R LA MONDIALE (Tony Gallopin et Geoffrey Bouchard) et de l'encadrement (Vincent Lavenue) ont roulé afin d'inciter les cyclistes à pédaler à leurs côtés. Des capsules vidéo de Benoît Cosnefroy et Nans Peters ont été, par ailleurs, diffusées sur les réseaux sociaux pour inviter le grand public à participer. Grâce à ces événements numériques, 60 000 € ont été récoltés. Le Groupe a également fait don de 1 000 €.

(31) Maison de l'innovation
de la médecine spécialisée
(32) Confédération des
syndicats médicaux français

AG2R LA MONDIALE partenaire de la MIMS⁽³¹⁾



Le 10 décembre, la MIMS a été lancée officiellement. Créée à l'initiative de la CSMF⁽³²⁾, cette maison se veut un « lieu de métissage » des savoir-faire et des compétences des médecins, ingénieurs, entrepreneurs, chercheurs, assureurs, startups, etc. Objectif : penser ensemble la santé du futur, de l'émergence de l'idée à sa commercialisation, en passant par sa validation, son financement et sa fabrication. AG2R LA MONDIALE est le seul acteur de l'assurance santé à soutenir le projet, aux côtés de trois autres partenaires : la plateforme de rendez-vous et de téléconsultation Doctolib, l'opérateur Withings spécialisé dans les objets connectés et la société de télémédecine Medaviz. La MIMS s'est fixé quatre axes de travail : favoriser l'innovation médicale en simplifiant les parcours ; organiser la mise en réseau des différents acteurs, développer le transfert de technologie et de l'innovation organisationnelle du monde de la santé ; labelliser des projets innovants avec le comité scientifique de la Maison de l'innovation. Son ambition est de replacer le médecin au cœur du dispositif de l'innovation en santé. Parmi ses actions prioritaires : créer le cabinet médical de 2030 pour soigner mieux tout en préservant la qualité de vie du médecin, organiser un forum national annuel pour mettre en relation les porteurs de projets et les développeurs, ou encore favoriser l'ouverture à l'international pour les startups via l'hôpital de Houston, le plus grand au monde. En soutenant ce projet, AG2R LA MONDIALE entend renforcer son engagement aux côtés des professionnels de santé et « muscler » son offre santé en innovant en faveur de la prévention et du bien-vieillir.

(33) Économie sociale
et solidaire

La transformation numérique de l'ESS⁽³³⁾



Le 10 décembre, dans le cadre de l'anniversaire de Simplon, une startup qui propose des formations aux métiers du numérique, François-Marie Geslin, membre du Comité de direction Groupe en charge de l'engagement sociétal, a pris part à un échange avec Olivia Grégoire, Secrétaire d'État à l'Économie sociale et solidaire, Tom Lann, Directeur de Simplon Prod, Didier Quercioli, Délégué national de la MGEN et Président de MGEN Tech, et Margaux Dufau, Directrice de l'association Les Astroliens. Thème de la discussion : « Transformation numérique de l'ESS : le programme DigitESS et l'écosystème ESS numérique ». Les acteurs de l'ESS sont au cœur de la crise parce qu'ils font partie de l'économie, mais aussi parce qu'ils sont au front sur le social et l'écologie. Dans ce contexte, leur transformation numérique est un levier clé de survie et de développement. Comment l'accompagner en faisant en sorte qu'elle reste inclusive, accessible et responsable ?

7^e Rencontre Culture branches



Le 10 décembre, la 7^e Rencontre Culture branches, animée par David Giovannuzzi, Directeur des accords de branches, et Maître Jacques Barthélémy, Avocat conseil en droit social, avait pour thème la question de la protection sociale complémentaire comme instrument d'identification de la branche.

Experts et partenaires sociaux ont partagé leur vision sur des sujets de fond alliant les aspects juridiques et économiques aux concepts de mutualisation et de solidarité. André Renaudin a rappelé la nécessité d'inscrire le mouvement de restructuration des branches dans la technique de mutualisation. Dans le contexte actuel, repenser la démocratie sociale et solidaire va de pair avec le développement d'un modèle efficace et pérenne de protection sociale complémentaire. Parmi les intervenants : Virginie Arnoult, Secrétaire générale déléguée aux affaires sociales de la Ficime⁽³⁴⁾, Renaud Giroudet, Directeur des Affaires sociales, Emploi, Formation à la FCD⁽³⁵⁾, Jocelyne Cabanal, Secrétaire nationale de la CFDT en charge de la protection sociale, Philippe Pihet, ancien Secrétaire confédéral FO.

⁽³⁴⁾ Fédération des entreprises internationale de la mécanique et de l'électronique

⁽³⁵⁾ Fédération du commerce et de la distribution

Lancement de la plateforme « Toutes mes aides »



Le 11 décembre, AG2R LA MONDIALE a lancé un nouveau service pour ses clients retraités, aidants familiaux, fragiles ou précaires : la plateforme

gratuite « Toutes mes aides ». Simple à utiliser, elle permet à chacun de trouver toutes les aides auxquelles il est éligible parmi 700 aides référencées nationales, régionales, locales (transport, APA⁽³⁶⁾, handicap, crise sanitaire, études, justice, etc.).

⁽³⁶⁾ Allocation personnalisée d'autonomie

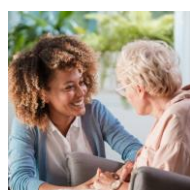
Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

Magie de Noël à l'hôpital



Le 16 décembre, l'association Magie à l'hôpital soutenue par AG2R LA MONDIALE a organisé une opération spéciale à l'occasion de Noël : 12 magiciens bénévoles ont proposé des spectacles dans 18 services de l'hôpital Robert-Debré pour le plus grand bonheur de 120 enfants. L'occasion de rappeler que le soutien du Groupe a permis que plus de 110 rêves d'enfants hospitalisés soient réalisés en 2020 malgré la crise sanitaire qui a engendré des annulations ou reports.

Ernesti, des gardes de nuit pour favoriser le maintien à domicile



AG2R LA MONDIALE propose un nouveau service : Ernesti. Cette entreprise de l'ESS fait appel à des étudiants en santé pour veiller sur le sommeil de personnes âgées en perte d'autonomie. Un concept innovant à coût modéré, destiné aux aidants qui ont besoin de répit la nuit. Dans le cadre du

partenariat avec Ernesti, cinq gardes de nuit sont offertes à chaque allocataire de retraite complémentaire AG2R Agirc-Arrco récemment bénéficiaire du service. Deux cents familles font aujourd'hui appel à la start-up, pour un coût très raisonnable de 83 € par nuit en moyenne, dont 50 % sont déductibles des impôts au titre de l'emploi à domicile. L'aidant familial, qui devient particulier employeur, bénéficie d'une aide de la société dans les démarches administratives.

Pour en savoir plus sur Ernesti, [cliquez ici](#) et pour découvrir l'ensemble des services proposés par AG2R LA MONDIALE dans le cadre de la crise sanitaire, [cliquez ici](#).

12^e édition du Festival SilverEco du Bien-vieillir et de la Silver économie



Le 17 décembre, même si le festival a été reporté du fait de la crise sanitaire, une table ronde a eu lieu sur le thème « Comment remettre les seniors au cœur des dispositifs pour une

approche territoriale efficace et innovante ». Plusieurs collaborateurs d'AG2R LA MONDIALE y ont pris part : Caroline Bruynoghe, Directrice régionale Paca Corse, Romain Ganneau, Référent Silver économie, Vice-président du Comité national de la filière Silver économie, Coprésident OIR⁽³⁷⁾ Silver éco de la région Sud, et Magali Minamba, Chargée de mission Action sociale. L'entreprise ExoStim était représentée : elle est suivie par le lab Usages & Autonomie AG2R LA MONDIALE et vient d'obtenir un financement de la Commission Action sociale. Le festival a également été l'occasion de remettre les Trophées SilverEco 2020-2021.

⁽³⁷⁾ Opération d'intérêt régional

Pour découvrir les lauréats des Trophées, [cliquez ici](#).

Adaptation du logement des retraités : AG2R LA MONDIALE partenaire d'Action Logement et de Marguerite



Le 17 décembre, AG2R LA MONDIALE, Action Logement (acteur de l'ESS), et Marguerite (entreprise experte dans l'accompagnement des personnes fragilisées et des aidants) se sont engagés dans un partenariat pour favoriser l'adaptation du logement des retraités face à une éventuelle perte d'autonomie. Objectif : faciliter les démarches via une solution unique au parcours encadré et sécurisé.

Lancement de l'appel à projets « Bien vivre sa retraite le plus longtemps en autonomie »



Le 18 décembre, la Direction régionale Île-de-France et l'Assurance retraite Île-de-France ont lancé, pour la deuxième année consécutive, un appel à projets pour soutenir des initiatives locales ou services de proximité innovants pour le bien vieillir des retraités. Les candidatures sont à déposer

d'ici le 18 janvier. En 2020, 56 projets ont été proposés : six ont été soutenus par l'Assurance Retraite pour une enveloppe globale de 141 401 € et cinq par AG2R LA MONDIALE pour 57 100 €.

100 Femmes de Culture récompensées au Palais de Tokyo



L'association « 100 Femmes de Culture » s'est donné pour mission de mettre en réseau les femmes influentes, mais parfois méconnues du public, des industries culturelles et créatives. Le 15 octobre dernier, à son initiative, les lauréates 2020 se sont réunies au Palais de Tokyo lors de la cérémonie de remise des prix. Parmi elles, Sabine Longin, Secrétaire générale de la Fondation Alberto et Annette Giacometti et membre du Conseil d'administration de la Fondation d'entreprise AG2R LA MONDIALE pour la Vitalité artistique, au titre de Personnalité qualifiée, a notamment été récompensée. Citons également Catherine Chevillot, Directrice du musée Rodin, institution accompagnée par la Fondation pour la restauration d'œuvres antiques relevant de la collection d'Auguste Rodin. Plus largement, deux autres personnalités féminines distinguées au cours de cette cérémonie appartiennent au cercle des acteurs qui nourrissent la vocation de l'engagement culturel du Groupe, à commencer par Célia Vérot, Directrice générale de la Fondation du patrimoine, structure soutenue par AG2R LA MONDIALE et Muriel Mayette-Holtz, aujourd'hui Directrice du Théâtre national de Nice, Membre de l'Académie des Beaux-Arts, première femme à avoir dirigé l'Académie de France à Rome et Fondatrice du Festival Viva Villa, dont le Groupe est partenaire depuis la première édition.

(En photo : Emma Lavigne, Directrice du Palais de Tokyo, accueille l'édition 2020 des « 100 Femmes de Culture »)

Dépose de la troisième cloche de la Tour de l'Horloge d'Auxerre



Le 15 décembre a eu lieu à Auxerre la dépose de la troisième et dernière cloche de la Tour de l'Horloge. Pierre Martin, Président de la Fondation AG2R LA MONDIALE pour la Vitalité artistique, a assisté à l'événement, en présence de Crescent Marault, Maire d'Auxerre. Cette opération constitue l'une des étapes essentielles du programme de restauration du système campanaire de cet édifice historique, auquel la Fondation apporte son soutien. Ainsi restaurées, les cloches devraient de nouveau retentir au printemps prochain et ainsi faire battre le cœur de sa ville et de ses habitants, soucieux de la préservation de leur tour depuis son origine au XV^e siècle.

CYCLISME

Le nouveau maillot AG2R CITROËN TEAM



Le 17 décembre, Vincent Lavenu, Directeur général, et toute l'équipe AG2R LA MONDIALE et CITROËN ont dévoilé le nouveau maillot que les coureurs arborent depuis le 1^{er} janvier. Il concrétise la collaboration inédite entre les partenaires et ouvre les pages d'un nouveau chapitre de l'histoire de l'équipe. Cinq mois de travail ont été nécessaires pour créer ce maillot au graphisme fort, unique et remarquable dans le peloton. Il illustre parfaitement l'audace partagée, l'alliance et les ambitions des partenaires.

Ils nous ont quittés



François Dioury, écrivain biographe, est décédé ce mardi. Il était sociétaire de La Mondiale depuis 1994 et délégué des sociétaires à La Réunion depuis 2015. La Direction générale s'associe à la peine de son épouse et de leur famille.

⁽³⁸⁾ Mutuelle des professions judiciaires



Maître Marco Rudi, ancien Huissier de justice à Ajaccio et administrateur de la MPJ⁽³⁸⁾, est décédé à l'âge de 87 ans. La Direction générale s'associe à la peine de son épouse, de leurs enfants Lise et Roberto, lequel fut également administrateur de la MPJ.

Nominations

⁽³⁹⁾ Organisme commun des institutions de rente et de prévoyance

⁽⁴⁰⁾ Caisse Centrale de Prévoyance Mutuelle Agricole

⁽⁴¹⁾ Conseil économique, social et environnemental

⁽⁴²⁾ Confédération française des travailleurs chrétiens



Liliane Bourel, Gestionnaire d'assurance au sein de Groupama, a été nommée Vice-présidente de l'Ocirp⁽³⁹⁾. Elle succède à Philippe Pihet. Liliane Bourel a présidé la Commission action sociale de l'Ocirp. Elle exerce ses mandats pour FO depuis 1989. Depuis 2006, elle a été administratrice de la CCPMA Prévoyance⁽⁴⁰⁾, puis du Groupe Agrica et de la SGAPS Agrica Prévoyance.



Pascale Coton, Vice-présidente du Cése⁽⁴¹⁾ et de la CFTC⁽⁴²⁾, a été nommée membre du Collège « Défense et promotion des droits de l'enfant » au sein du Collège du Défenseur des droits.



Gaëlle Piadé, ancienne Directrice des expertises techniques et financières de MUTEX, a été nommée Directrice financière de l'Agirc-Arrco. Elle succède à Philippe Goubeault parti à la retraite.

Ordre national du Mérite



Delphine Lalu, Directrice de la RSE, Secrétaire générale de la Fondation AG2R LA MONDIALE, Présidente de la section des activités économiques du Cése, a été nommée Chevalier dans l'Ordre national du Mérite. Nous nous réjouissons pour Delphine Lalu de cette distinction républicaine.

Nominations Groupe



Benoit Courmont a été nommé Directeur adjoint auprès de Jean-Marc Crestani, membre du Comité de direction Groupe en charge de l'épargne et de la clientèle patrimoniale, auquel il a vocation à succéder le 1^{er} juillet 2021 dans toutes ses responsabilités. Dans cette perspective, il participera aux travaux du Comité de direction Groupe. Benoit Courmont a, par ailleurs, été nommé Directeur général de La Mondiale Partenaire par son Conseil d'administration, présidé par Jean-Marc Crestani.



Philippe Da Costa est désormais membre du Comité de direction Groupe en charge des affaires publiques, de l'engagement sociétal et des nouveaux métiers. Au titre des affaires publiques, il coordonne l'ensemble des actions menées dans le cadre des relations institutionnelles avec les organisations syndicales et les organisations professionnelles employeurs d'une part, des relations extérieures et partenariats externes d'autre part. Au titre de l'engagement sociétal, il est en charge de l'action sociale et du développement durable, ainsi que des fondations et fonds associés, et succède à François-Marie Geslin, nommé Conseiller auprès du Directeur général. Au titre des nouveaux métiers, il poursuivra et finalisera les travaux de prospection et de réflexion engagés pour identifier les nouveaux services et nouvelles activités qui pourraient être développés par notre Groupe.



Philippe Da a été nommé Responsable de l'animation du courtage d'ARIAL CNP ASSURANCES. Diplômé de l'Insead⁽⁴³⁾ de l'Université de Clermont-Ferrand en gestion de patrimoine et de l'ISG⁽⁴⁴⁾ de Paris, il débute sa carrière au sein du middle office de la Midland Bank. Il rejoint ensuite Arval Paribas puis Gan Assurances, avant d'être nommé en 2005 Responsable commercial des assurances collectives retraite de BNP Paribas Épargne & Retraite Entreprises. Philippe Da intègre en 2010 BNP Paribas Investment Partners – Fundquest puis la direction Business Unit Retraite d'entreprises de la Société Générale Assurances en tant que Manager commercial puis Directeur.



Luca De Dominicis est nommé Directeur en charge du pilotage financier et des risques du Groupe, à partir du 13 janvier, en succession de Benoit Courmont. Il sera membre du Comité exécutif et il reportera à David Simon, membre du Comité de direction Groupe en charge des investissements, des finances et des risques.

⁽⁴³⁾ Institut européen d'administration des affaires

⁽⁴⁴⁾ Institut supérieur de gestion



François-Marie Geslin a été nommé Conseiller auprès du Directeur général. Il est chargé notamment d'assurer la supervision de l'activité de l'action sociale - retraite complémentaire et prévoyance - ; de piloter les dossiers majeurs pour le Groupe en la matière.



Hervé Le Jeune a été nommé Directeur des relations institutionnelles avec les organisations professionnelles employeurs d'AG2R LA MONDIALE, sous la responsabilité de Philippe Da Costa, membre du Comité de direction Groupe en charge des affaires publiques, de l'engagement sociétal et des nouveaux métiers. À ce titre, il est en charge des relations avec les collègues adhérents des institutions du Groupe, en succession de Jacques Minjollet. Il appuie et coordonne avec les Directeurs régionaux les relations avec les organisations professionnelles territoriales. Hervé Le Jeune est membre du Comité exécutif.



Jacques Minjollet a été nommé Conseiller auprès du Directeur général. Il est en charge de superviser la passation de pouvoirs avec David Giovannuzzi et Émilie Appert, et d'assurer la transmission et le suivi des dossiers principaux.

Formation



Bruno Jacquemier, Directeur du développement social d'AG2R LA MONDIALE, est sorti Major de sa promotion avec mention Très bien pour le MBA RH de Dauphine. Son mémoire portait sur le rôle des ressources humaines dans le développement de la coopération transversale. Cette formation de 18 mois vise à développer la crédibilité et l'influence des directeurs et responsables de ressources humaines, et des managers de collectifs humains, au service d'un management économique et social.

Agenda

6 janvier : Lancement du projet Génér'action (dont AG2R LA MONDIALE est partenaire) pour lutter contre l'isolement des personnes âgées.

14 janvier : Seconde session du colloque « Le grand âge : débats de société et enjeux politiques » proposée par AG2R LA MONDIALE et le Pacte civique sur le thème « Comment développer l'habitat inclusif ? ».

23 janvier : Journée des solitudes.

29 janvier : Rendez-vous presse AG2R CITROËN TEAM.

3 mars : Remise des Trophées « Madame Artisanat » à CMA⁽⁴⁵⁾ France.

4 mars : Journée mondiale contre l'obésité.

5 mars : Rencontre Culture branches sur la cinquième branche de la Sécurité sociale. 9h/14h.

12 et 13 mars : Cyclo AG2R LA MONDIALE Paris-Nice (sous réserve des conditions sanitaires).

20 mars : Rassemblements Vivons Vélo partout en France (sous réserve des conditions sanitaires).

8 et 9 avril : Cyclo AG2R LA MONDIALE Paris-Roubaix (sous réserve des conditions sanitaires).

10 avril : Rassemblements Vivons Vélo partout en France (sous réserve des conditions sanitaires).

10 et 11 avril : Programme VIP « Au cœur de Paris-Roubaix » (sous réserve des conditions sanitaires).

8 mai : Rassemblements Vivons Vélo partout en France (sous réserve des conditions sanitaires).

31 mai : Les Entretiens Alzheimer organisés avec la Fondation Recherche Alzheimer à Bordeaux.

7 au 11 juin : Villa@ge Bien-être connecté AG2R LA MONDIALE.

12 juin : Rassemblements Vivons Vélo partout en France (sous réserve des conditions sanitaires).

26 juin au 18 juillet : Tour de France (sous réserve des conditions sanitaires).

⁽⁴⁵⁾ Chambre de métiers
et de l'artisanat

3 juillet : Rassemblements Vivons Vélo partout en France (sous réserve des conditions sanitaires).

25 septembre : Rassemblements Vivons Vélo partout en France (sous réserve des conditions sanitaires).

9 octobre : Rassemblements Vivons Vélo partout en France (sous réserve des conditions sanitaires).

Crédits photos : tous droits réservés/Getty Images/Fernando Pérez/ AFP - Denis Charlet